

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม
อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม

เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อมได้ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วน เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม อำเภอควีน จังหวัดยโสธร มีแผนงานที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประสิทธิ์ ศรีฐาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม อำเภอคูบัว จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๐๐,๐๐๐.-	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการที่เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๑.๑.๒) การส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้าร่วมพิธีรำลึก วันสำคัญของชาติ/วันสำคัญทางศาสนา	-	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญของชาติ/วันสำคัญทาง ศาสนา	๕ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๑.๑.๓) โครงการจัดกิจกรรมเข้าค่ายพุทธ ธรรมเด็กนักเรียนต้านยาเสพติด	๓๐,๐๐๐.-	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เข้าร่วม โครงการ ไม่ต่ำกว่า ๑๐ คน	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการสังคม	
	๑.๑.๔) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๓๐,๐๐๐.-	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เข้าร่วม โครงการ ไม่ต่ำกว่า ๑๐ คน	๑ ครั้ง	กองสวัสดิการสังคม	
	๑.๑.๕) กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธง ชาติ	-	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เข้าร่วม กิจกรรมทุกคน	๑๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๑.๑.๖) กิจกรรมทำความสะอาดถนนสาย หลักสายรอง และชุมชน	-	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เข้าร่วม กิจกรรมทุกคน	๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๒ ประชาสัมพันธ์ เชิดชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	-	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ๑ คน	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต						
๒.๑ การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพาศติมิชอบของ ข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ การจัดทำ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัด กิจกรรมต่างๆ โดยการติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว	-	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำงบประมาณ ผล การดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผล การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดกิจกรรมต่างๆ โดยการติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ผ่านหอ กระจายข่าว	ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	
๒.๒ พัฒนาช่องทางใน การแจ้งเบาะแสให้ สะดวกหลากหลายและ ปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	-	จำนวนช่องทางร้องเรียนการทุจริตมีการ แจ้งกลับ	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สำนักปลัด อบต.	
๒.๓ ประกาศนโยบาย No Gift Policy	๒.๓.๑) ประกาศนโยบาย No Gift Policy	-	จัดกิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ทุกคน	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะเกิดความเสียหาย และขนาดของความ เสียหายที่จะเกิดขึ้นใน อนาคตให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	-	จำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงาน	๑๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	-	จำนวนครั้งการตรวจสอบภายในองค์กร ตามแผนการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัด จ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	จำนวนครั้งที่มีการชี้แจงแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้าง	ทุกครั้งที่มี ประกวด ราคาฯ	กองคลัง กองช่าง	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	สำนักปลัด อบต. กองคลัง	
		-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่การประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง การประกวดราคาฯ	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างฯ การประกวดราคาฯ		
๔.๑) ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	สำนักปลัด อบต.	
๔.๒) นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ การสอบราคาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/เว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่การประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง การประกวดราคาฯ	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างฯ การประกวดราคาฯ	กองคลัง	